2025 年 3 月 1 日

女性活躍推進法およびに次世代育成支援対策推進法に基づく BS 東日本テック株式会社行動計画

男女問わず社員がその能力を発揮し、働きがいと共に職務に従事できるよう、多様化するワークライフバランスに対応した働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を実施しています。

記

１，行動計画

2022 年 4 月 1 日　～　2027 年 3 月 31 日

2，目標と取組内容

目標 1　　ワークライフバランスの実現に向けた弾力的な働き方の実現

＜対策＞生活スタイルの変化に伴い、社員の様々なニーズに対応できる働きやすい環境や社員制度の整備を行う。

目標 2　　総労働時間削減のための措置を実施する

＜対策＞総労働時間削減に向けた実効性のある施策を検討し、実施する。

目標 3　　女性採用数を全体の 30%程度とする

＜対策＞女性が活躍できるような職域の拡大、インフラ整備を進める。

女性の活躍の現状に関する情報公表

1，女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

男性	女性
88.9%	11.1%

2，職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

①労働者一月あたりの平均残業時間

男性	女性
13.7 時間	13.1 時間

②男女別の平均勤続年数の差異

男性	女性
13.7 年	11.2 年

③平均有給休暇取得日数

男性	女性
16.0 日	17.5 日

注記： 2023 年度実績

以上